

УТВЕРЖДАЮ
 Директор КГБУ СП «КСШОР»
 С.А. Волков
 «24» сентября 2022 г.

**План
 мероприятий антикоррупционной направленности
 на 2022-2023 спортивный сезон**

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Издание приказа о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Зам. директора	сентябрь 2022
1.2.	Корректировка состава антикоррупционной рабочей группы	Зам. директора	сентябрь 2022
1.3.	Ознакомление сотрудников с Положением о противодействии коррупции и другими локальными нормативными актами	Руководители структурных подразделений	сентябрь 2022
1.4.	Заседание антикоррупционной рабочей группы	Председатель рабочей группы	1 раз в квартал
1.5.	Обновление материалов на сайте «Антикоррупционная политика»	Жилинская Д.С.	сентябрь 2022
1.6.	Размещение на сайте в разделе «Антикоррупционная политика» плана мероприятий антикоррупционной направленности	Жилинская Д.С.	сентябрь-октябрь 2022
1.7.	Формирование пакета локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	директор	сентябрь 2022
1.8.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников	Руководители структурных подразделений	сентябрь 2022
1.9.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед тренерами по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Зам. директора	декабрь 2022 - январь 2023
2. Участие в антикоррупционном мониторинге			
2.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	рабочая группа	1 полугодие
2.2.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	рабочая группа	1 раз в квартал
2.3.	Организация проведения социологического исследования «Удовлетворенность качеством спортивной подготовки»	рабочая группа	апрель-май 2023
2.4.	Проведение социологических опросов среди спортсменов и тренеров по вопросам противодействия коррупции и формирования правового сознания	рабочая группа	май 2023

1	2	3	4
2.5.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей спортсменов на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы	рабочая группа	по мере поступления заявлений и обращений
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
3.1.	Проведение родительского собрания для групп нового набора «Права участников спортивной подготовки»	Зам. директора	сентябрь-ноябрь 2023
3.2.	Проведение собрания трудового коллектива на тему «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ»	Правоохранительные органы, Администрация учреждения	апрель 2023
3.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	рабочая группа	постоянно
3.4.	Осуществление контроля рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности	рабочая группа	по мере поступления
4. Обеспечение прозрачности деятельности			
4.1.	Размещение на сайте раздела для обратной связи. Проведение проверок по изложенным в них фактам	рабочая группа	сентябрь 2022
5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	главный бухгалтер	постоянно
5.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства в сфере закупок бюджетных учреждений	специалист по гос. закупкам	постоянно
5.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	постоянно
5.4.	Организация и проведение инвентаризации имущества образовательного учреждения по анализу эффективности его использования	Директор, зам. директора по АХР, гл. бухгалтер	ежегодно
6. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
6.1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики через размещение на информационном стенде кодекса профессиональной этики работников	рабочая группа	постоянно
6.2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	директор	постоянно

1	2	3	4
6.3.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор	постоянно
6.4.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	директор	постоянно
6.5.	Стимулирование профессионального развития персонала учреждения	директор	постоянно
6.6.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Директор, зам. директора	постоянно
6.7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств со спортсменами, их родителями (законными представителями)	директор	постоянно
6.8.	Использование методических пособий по организации антикоррупционного образования спортсменов и его внедрение в практику работы	рабочая группа	постоянно
6.9.	Организация и проведение 09.12.2022 г. мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	рабочая группа	декабрь 2022
6.10.	Посещение промежуточной и итоговой аттестации	рабочая группа	Декабрь 2022 май-июнь 2023
7. Информационная деятельность			
7.1.	Информирование через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики	рабочая группа	постоянно
7.2.	Оформление информационного стенда «Коррупции – нет!»	рабочая группа	январь-март 2022
7.3.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Директор, рабочая группа	по мере выявления фактов
8. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов			
8.1.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	директор, рабочая группа	постоянно
9. Предоставление отчетной информации			
9.1.	Анализ антикоррупционной работы	рабочая группа	июнь 2023
9.2.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий в Министерство спорта Алтайского края	директор	по требованию